



DISPONIC®

PROFESSIONELLE DIENSTLEISTUNG

**WORKSHOP A1 und A6:
Bruttolohn Grundlagen**

ÜBERSICHT

1. Ziel des Moduls
2. Voraussetzungen
3. Übersicht der wesentlichen Bausteine
4. Abrechnungsmodelle
5. Gültigkeit Lohnberechnung
6. Gültigkeiten
7. Verarbeitung

ZIEL DES MODULS

Unterstützung
bei der
Bruttolohnabrechnung

Übergabe relevanter
Daten an das
Lohnbuchhaltungsprogramm

Verknüpfung zur
Dienstplanung
und Stammdaten

VORAUSSETZUNGEN

- Die Mitarbeiterstammdaten und Vertragsdaten müssen sauber gepflegt sein
- Die Abwesenheiten müssen korrekt erfasst sein
- Die Dienstplanung muss final gepflegt sein

CHECKLIST

<input checked="" type="checkbox"/>	_____
<input type="checkbox"/>	_____
<input checked="" type="checkbox"/>	_____
<input checked="" type="checkbox"/>	_____
<input checked="" type="checkbox"/>	_____
<input type="checkbox"/>	_____

ÜBERSICHT DER WESENTLICHEN BAUSTEINE



Stundensätze

Wie hoch soll die Bezahlung ausfallen?

Abrechnungsarten

Wann soll etwas berechnet werden?

Lohnarten

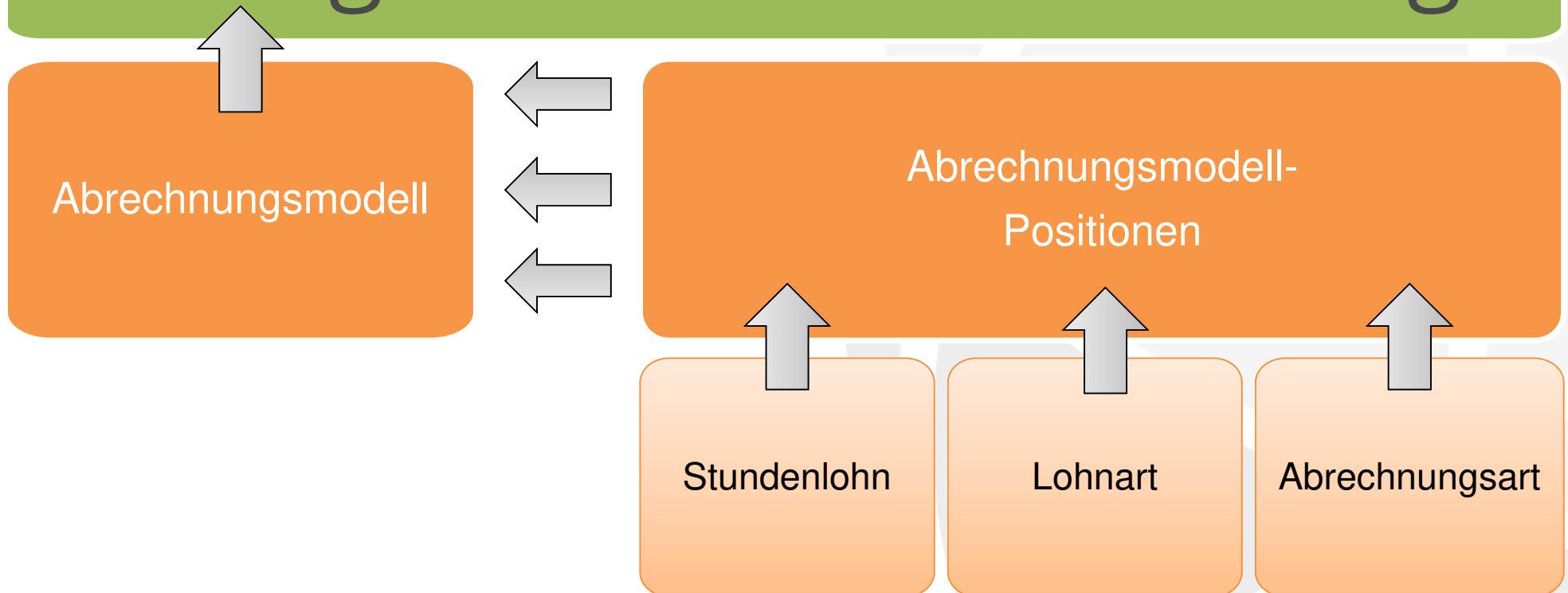
Lohnrelevante Kerneinstellungen für die Berechnung, Schnittstelle und Versteuerung

ABRECHNUNGSMODELLE

Abrechnungsmodell-Positionen				
Positions-Typ	Wert-Typ	Abrechnungsart	Lohnart	Stundensatz
Stunden	pro Stunde	Grundlohn	Stunden (100)	Wachmann
Nachzuschlag	pro Stunde	Nachzuschlag 22-6 (täglich)	Nachzuschlag 20% (201)	Wachmann
Sonntagszuschlag	pro Stunde	Sonntagszuschlag	Sonntagszuschlag (202)	Wachmann
Feiertagszuschlag	pro Stunde	Feiertagszuschlag	Feiertagszuschlag (200)	Wachmann
Mehrarbeitszuschlag	ab Normalstd. ...	Mehrarbeitszuschlag	Mehrarbeit (222)	Wachmann

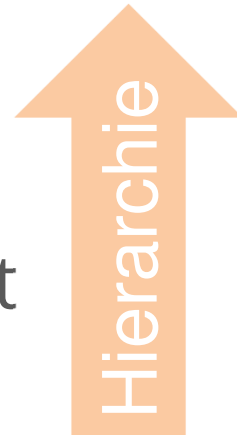
Erstellung der Abrechnungsmodelle
mit den relevanten Positionen und Bausteinen

Gültigkeit = Lohnberechnung



GÜLTIGKEITEN

Tarifgebiet
Auftrag + Tätigkeit
Mitarbeiter + Dienst
Abwesenheit



Feste Hierarchie für die Kombinationen

→ Je allgemeiner eine Gültigkeit gestaltet wird und entsprechend greifen soll, desto höher wird sie eingeordnet

Detailansicht Layout

Neu Kopieren Löschen

Organisation

Beginndatum

Endedatum

Abrechnungsmodell
Separatbewachung BW
 Zusatz
 Exklusiv

Abwesenheits-Typ

Abwesenheit

Einsatz-Tarifgebiet
Baden-Württemberg

Heimat-Tarifgebiet

Tätigkeit
Separatwachdienst SKP

Mitarbeiter-Typ

Mitarbeiter

VERARBEITUNG

1. Lohndatenerfassung
2. Berechnen
3. Auswertung
4. Druck
5. Lohnübergabe



FRAGEN UND ANTWORTEN | DOWNLOAD



<https://www.disponic.de/presentationen-awt-2025/>

... EIN PRODUKT DER BITE AG



Im Köler 3
D-70794 Filderstadt
+49 711 380 155 00
www.bite.de
www.disponic.de
www.youtube.com/@disponic

Hotline:
hotline@disponic.de
+49 711 380 155 180

